



**ГОД ПЕДАГОГА
И НАСТАВНИКА**



МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Комитет образования
администрации
муниципального образования
Плавский район

301470, Тульская область,
г. Плавск, ул. Коммунаров, дом 43
Телефон 6-47-08, факс 2-25-93E-mail:
upr.obrazovanie@tularegion.org

«27» июня 2023 г. №915



**Руководителям
образовательных
организаций**

Информация об обеспечении профессионального развития педагогических работников, содействии региону в реализации мер по развитию «горизонтального обучения», наставничества и менторства

**Соответствие мероприятий региональному комплексу мер
осуществляется на основании:**

- Приказа министерства образования Тульской области от 10.10.2019 №1419 «Об утверждении концепции непрерывного профессионального развития педагогических работников Тульской области» <https://clck.ru/34pKxW>
- Приказа комитета образования администрации муниципального образования Плавский район от 16.09.2022 №178 «О реализации концепции непрерывного профессионального развития педагогических работников Тульской области на территории муниципального образования Плавский район» <https://clck.ru/34pLHv>
- Приказа министерства образования Тульской области от 20.09.2022г. № 1774 «Об утверждении старших и ведущих наставников образовательных организаций и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, расположенных на территории Тульской области». <https://clck.ru/34p9fP>
- Приказа министерства образования Тульской области от 29 декабря 2021 года №1727 «Об утверждении региональной модели института наставничества для образовательных организаций и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, расположенных на территории Тульской области» <https://clck.ru/34p9tU>
- Письма комитета образования Администрации МО Плавский район от 21 марта 2022 года №515 «О сборе информации по реализации Региональной модели института наставничества для образовательных организаций и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, расположенных на территории Тульской области, в МО Плавский район» <https://clck.ru/34p9rG>

- Письма комитета образования администрации МО Плавский район № 1224 от 8 июня 2022 года «Итоги мониторинга реализации приказа министерства образования Тульской области от 29 декабря 2021 года № 1727 «Об утверждении Региональной модели института наставничества для образовательных организаций и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, расположенных на территории Тульской области» в образовательных организациях МО Плавский район» <https://clck.ru/34p9tU>

- Приложения к письму комитета образования администрации муниципального образования Плавский район от 08.06.2022г. №1124 «Итоги мониторинга реализации приказа министерства образования Тульской области от 29 декабря 2021 года № 1727 «Об утверждении Региональной модели института наставничества для образовательных организаций и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, расположенных на территории Тульской области» в образовательных организациях МО Плавский район» <https://clck.ru/34p9yt>

Система обеспечения профессионального развития педагогических работников

При поддержке ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО» Центр осуществляет сопровождение непрерывного повышения профессионального мастерства по индивидуальному образовательному маршруту педагога, проектированию которого предшествует диагностика профессиональных компетенций. Обеспечение научно-методического сопровождения развития профессиональных компетенций педагога осуществляется на основе сочетания формального, неформального и информального образования.

В 2022-2023 учебном году диагностика профессиональных дефицитов проводилась в полном объеме в личных кабинетах на платформе ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО».

Педагогические работники, прошедшие диагностику, выстроили индивидуальный образовательный маршрут, обеспечив себе возможность непрерывного профессионального развития, используя современные цифровые технологии, участвуя в работе различных профессиональных ассоциаций, программах обмена опытом и лучшими практиками, стажировках.

Все образовательные организации МО Плавский район работали над выстраиванием системы комплексной поддержки повышения качества образования в образовательных организациях муниципальной системы образования, созданием условий для повышения **профессиональных компетенций** педагогических работников и управленческих команд образовательных организаций.

Доля ОО, где система работы выстроена на выявлении и ликвидации квалификационных дефицитов педагогов (предметных, метапредметных, методических, психолого-педагогических), от общего числа ОО муниципального образования Плавский район»:

полностью (100%) в 11 организациях составляет 44%;
выше среднего (70-99%) в 6 организациях составляет 24%;
на среднем уровне (50-69%) в 3 организациях составляет 12%;
ниже среднего уровня (10-49%) в 3 организациях составляет 12%;
на критическом уровне (0-9%) в 2 организациях составляет 8%.

Уровень организации работы по выявлению профессиональных дефицитов, составления ИОМ в учреждениях дошкольного и дополнительного образования детей намного выше, чем в организациях общего образования.

Не вовлечены в процесс выявления профессиональных дефицитов, составления ИОМ воспитатели дошкольных отделений Центров образования, за исключением Центра образования №1.

Педагоги Плавского района активно участвуют в реализации системы формального обучения педагогов, включающей обучение по профессиональным образовательным программам и дополнительным профессиональным программам. Плановый показатель охвата «формальным» образованием педагогических и руководящих работников в 35% превышен. Только «формальным» повышением квалификации в 2021 году было охвачено 67,9% всех работников образования. (231:340=0, 679). В 2022 году плановые показатели также превышены – 62,9% (210 из 334-х). В 2023 г. заключено договоров на обучение 138 педагогов (37,9%).

«Неформальное образование» педагоги района осуществляли участием в образовательной, научно-методической деятельности на уровне области и района.

Педагоги МО Плавский район активно принимали участие в образовательных мероприятиях (конференциях, семинарах) в 2021-2022 годах. На муниципальном уровне «Неформальным образованием» были охвачены все педагоги - 100%; на региональном уровне – 32,4%; федеральном уровне – 10,6%.

Неформальное повышение квалификации через совершенствование профессиональных навыков и профессиональных компетенций осуществляется Центром посредством деятельности профессиональных педагогических сообществ – районных методических объединений и Муниципального клуба «Плавские пеликаны».

Наиболее активны в повышении квалификации руководители и педагоги дошкольных образовательных организаций, менее активны – педагоги дополнительного образования.

Анализом мониторинга оценки механизмов управления качеством образования было выявлено, что в 24-х мероприятиях, направленных на организацию сетевого взаимодействия педагогов, на региональном и муниципальном уровнях участвовали педагоги из 15 образовательных организаций. Охват участием в названных мероприятиях составлял 60%.

На 1 марта 2023 года охват участия в мероприятиях составлял 65%.

Приказом комитета образования от 16.08.2022г. №189 «О назначении руководителей районных методических объединений и оплате их труда» создано 22 методических объединения и профессиональное сообщество, среди которых РМО педагогов дополнительного образования; классных руководителей; работников воспитательной сферы; руководителей образовательных организаций.

Межмуниципальный педагогический марафон «Делимся опытом» стал традиционным в «неформальном» образовании. В 2021 году в марафоне участвовали 15 работников дошкольных образовательных организаций, в 2022 году из 14 педагогов – участников марафона было 11 учителей, один педагог дополнительного образования, один воспитатель и один учитель Чернского района. В 2023 году число участников марафона составило 25 педагогов, три педагога из муниципальных образований Кластера.

В 2022-2023 учебном году в районе проведены муниципальные этапы Всероссийских конкурсов «Учитель года России», «Воспитатель года России». В конкурсах приняли участие 11 педагогов.

Победитель муниципального этапа Всероссийского конкурса «Учитель года России 2023» – лауреат регионального этапа конкурса. Победитель муниципального этапа Всероссийского конкурса «Воспитатель года России» планируется к участию в региональном этапе конкурса.

Три педагога стали победителями регионального конкурса «Призвание – учить!».

Победитель регионального этапа Всероссийского конкурса «Педагог-психолог» стала лауреатом федерального этапа конкурса.

25 педагогических работников участвовали в дистанционных конкурсах.

В рамках проведения Года педагога и наставника, в целях развития творческого потенциала педагогических и руководящих работников был проведен муниципальный марафон «Это наша с тобой биография».

Анализ эффективности принятых по реализации программ наставничества педагогических работников

Реализация Региональной модели института наставничества в образовательных организациях осуществляется через организацию сетевого взаимодействия на муниципальном уровне и уровне образовательных организаций.

Осуществлен мониторинг эффективности систем наставничества педагогических работников в организациях муниципального образования Плавский район. Итоги мониторинга реализации Региональной модели института наставничества (РМИН) образовательными организациями представлены на сайте МКУ ДПО МО Плавский район «ЦНППМПР».

Меры, принятые по итогам мониторинга эффективны. 24 образовательные организации (96%) из 25 образовательных организаций:

- Назначили кураторов внедрения РМИН в ОО;
- Разработали и утвердили нормативные правовые акты: об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в Организации; об утверждении дорожной карты (плана мероприятий) по

реализации положения о системе наставничества педагогических работников в Организации; о закреплении наставнических пар/групп;

- Заключили соглашения о сотрудничестве с другими образовательными организациями, с ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО», ЦНППМПР, социальными партнерами;
- Заключили дополнительные соглашения к трудовому договору с педагогическими работниками, выполняющими дополнительные работы по наставнической деятельности;
- Разработали и утвердили системы мотивации наставничества в соответствии с трудовым законодательством.

Только одна общеобразовательная организация не исполнила п. 3.2 - 3.4. приказа министерства образования Тульской области от 29 декабря 2021 года № 1727 .

На муниципальном уровне ежемесячно ведется работа с молодыми специалистами, функционирует «Школа молодого педагога». Сформирована муниципальная база наставников на сайтах ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО», МКУ ДПО МО Плавский район «ЦНППМПР». Ссылка-
<http://coso-plavsk.ru/wp-content/uploads/2023/03/%D0%9D%D0%90%D0%A1%D0%A2%D0%90%D0%92%D0%9D%D0%98%D0%A7%D0%95%D0%A1%D0%A2%D0%92%D0%9E-2023-%D0%93%D0%9E%D0%94-%D0%A1%D0%A1%D0%AB%D0%9B%D0%9A%D0%98.pdf>

Обучено 12 старших и 24 ведущих наставника из 12 общеобразовательных организаций, утвержденных приказом министерства образования от 20.09.2022 №1774. Эти педагоги входят в региональный методический актив. В 2023 году планируется обучение наставников из организаций дополнительного и дошкольного образования. В личных кабинетах образовательных организаций на платформе ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО» назначены старшие и ведущие наставники, наставники специалисты.

На региональном уровне проведено мероприятие обмена опытом по реализации модели наставничества в муниципалитете. В рамках реализации плана мероприятий в рамках Года педагога и наставника в МБОУ МО Плавский район «Волхонщинская СОШ» прошел региональный фестиваль «Педагогическая дегустация «Попробую урок на вкус» (ссылка на мероприятие - https://vk.com/club202649791?w=wall-202649791_708%2Fall).

По итогам аттестации кадров 16 ноября 2022 года проведен семинар для заместителей руководителей образовательных организаций по вопросу изучения модели аттестации 2023 года.

Организовано сетевое взаимодействие для образовательных организаций, не имеющих наставников. Участник регионального клуба «Наставник», учитель истории и обществознания МБОУ МО Плавский район «Волхонщинская СОШ», является наставником у учителя истории и обществознания МБОУ МО Плавский район «ПСОШ №1».

На сайте ЦНППМПР создана цифровая информационно-коммуникационная среда наставничества. Ссылка - <http://coso-plavsk.ru/%d0%bd%d0%b0%d1%81%d1%82%d0%b0%d0%b2%d0%bd%d0%b8%d1%87%d0%b5%d1%81%d1%82%d0%b2%d0%be/>

Система наставничества в МО Плавский район эффективна. Некоторые учреждения имеют положительный опыт, рекомендованный для распространения в муниципалитете.

Все образовательные организации Плавского района реализуют названную модель, являющуюся важным элементом развития кадрового потенциала, способствующую непрерывному росту профессионального мастерства педагогических работников Плавского района.

**Председатель комитета
образования администрации
МО Плавский район**

Е.В.Михайлова

Исп. Л.В. Дедук
Тел. 8 (48752) 6-53-11