



**КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ  
АМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ПЛАВСКИЙ РАЙОН**

**П Р И К А З**

от 20 июня 2022 года

№169

**Об утверждении муниципального плана («Дорожной карты»)  
мероприятий по устранению дефицита педагогических кадров в  
муниципальном образовании Плавский район до 2025 года**

В соответствии с Указом президент Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», приказом министерства образования Тульской области от 10.10.2019 №1419 «Об утверждении концепции непрерывного профессионального развития педагогических работников Тульской области», методическими рекомендациями по развитию и проведению муниципальных механизмов управления качеством образования, в целях устранения дефицита педагогических кадров в образовательных организациях муниципального образования Плавский район

**приказываю:**

1. Утвердить прилагаемый муниципальный план мероприятий («Дорожную карту») по устранению дефицита педагогических кадров в МО Плавский район до 2025 года (далее - План) (Приложение).
2. Специалистам комитета образования администрации МО Плавский район, МКУ ДПО МО Плавский район «ЦНППМПР», руководителям образовательных организаций обеспечить реализацию мероприятий Плана.
3. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

**Комитет образования  
администрации  
МО Плавский район**

**Е.В.Михайлова**

## **Муниципальный план мероприятий («Дорожная карта») по устранению дефицита педагогических кадров в системе образования Плавского района до 2025 года**

Муниципальный план по устранению дефицита педагогических кадров основан на;

- выявлении кадровых потребностей образовательных организаций;
- осуществлении профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности;
- поддержке молодых педагогов и реализации программ наставничества.

**Целью программы** является устранение кадрового дефицита в образовательных организациях МО Плавский район за счет своевременного выявления кадровых потребностей в образовательных организациях, укомплектованность педагогическими работниками в соответствии с потребностями посредством обеспечения притока специалистов с высшим и средним образованием.

Данная цель будет достигнута решением следующих задач:

- обеспечение образовательных организаций работниками по наиболее востребованным специальностям;
- создание условий для подготовки и профессиональной переподготовки специалистов с высшим и средним педагогическим образованием, в том числе и из числа выпускников муниципальных образовательных организаций.

Кадровое обеспечение – один из важных факторов успешного выполнения миссии образовательной организации. Регулярное изучение кадровых потребностей на уровне образовательной организации, муниципалитета и своевременная подготовка (повышение квалификации, профессиональная переподготовка) педагогических кадров соответствующей квалификации - приоритетное направление деятельности комитета образования.

Уровень качества образования зависит от многих факторов: состояния материально-технической базы; финансово-экономических условий функционирования организаций системы образования; укомплектованности, профессиональной подготовки и квалификации педагогических кадров.

В Плавском районе активно реализуется национальный проект «Образование»: создано пять «Точек роста», восемь общеобразовательных организаций участвуют в проекте «Цифровая образовательная среда», два дошкольных образовательных учреждения вовлечены в региональный проект «Современные дети». Ремонтируются капитально две школы. Две общеобразовательные организации с 1 сентября 2022 года войдут в проект «Школа министерства просвещения России».

При этом негативное влияние на деятельность в сфере образования оказывают дефицит педагогических работников и снижение укомплектованности ими учреждений образования, и как следствие увеличение нагрузки учителей-предметников, что приводит к снижению качества образовательных услуг.

Вакансий руководителей образовательных организаций в МО нет. Отсутствует потребность в заместителях руководителей учреждений. Укомплектованность организаций руководящими работниками составляет 100% за счет сформированного комитетом образования кадрового резерва и продуктивной работы управленческой команды комитета образования.

Дошкольные образовательные организации обеспечены кадрами на 91,7%. 100 педагогов замещают 109 должностей.

Школы недостаточно укомплектованы учителями–предметниками. На 352 штатные единицы приходится 195 педагогических работников.

Наибольший дефицит кадров в учреждениях дополнительного образования: 79 штатных единиц укомплектованы 23 педагогами.

Укомплектованность кадрами на начало 2022-2023 учебного года составляет 58,9% без внутреннего совмещения.

Для стабилизации и улучшения ситуации требуются дополнительные мероприятия по привлечению педагогических работников в образовательные организации Плавского района.

Таким образом, главными причинами низкого притока и дефицита педагогических работников остаются:

отсутствие механизма распределения выпускников педагогических образовательных учреждений;

недостаточный престиж педагогической профессии.

Закрепление уже имеющихся педагогических работников и привлечение новых для обеспечения эффективной работы образовательных организаций является важнейшей задачей для района на период до 2025 года. Очевидно, что это невозможно без решения профессиональной подготовки и переподготовки педагогических работников. Для достижения намеченных целей требуются комплекс мероприятий с участием комитета образования, муниципальных бюджетных образовательных организаций. Оценка ожидаемых результатов позволит укомплектовать образовательные организации педагогическими работниками до уровня 85 % от потребности, чего с учетом коэффициента совместительства 1,25 будет достаточно для обеспечения доступного и качественного образования на территории Плавского района.

**Муниципальный план мероприятий  
по ликвидации дефицита педагогических кадров в МО Плавский район до 2025 года**

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Сроки исполнения	Ожидаемый результат
<b>1.</b>	<b>Организационная деятельность</b>			
1.1.	Разработка плана мероприятий («Дорожной карты») по устранению кадрового дефицита в образовательных организациях.	Образовательные организации	До 01.09.2022 г.	Обеспечение возможности своевременного принятия решений
1.2.	Проведение мониторингов потребности в педагогических кадрах в образовательных организациях.	Комитет образования, ЦНППМПР, образовательные организации	Февраль, ежегодно	Устранение дефицита педагогических кадров
1.3.	Организация профориентационной работы с обучающимися, направленной на популяризацию педагогической профессии	Руководители ОО	постоянно	Подготовка педагогических кадров из числа выпускников МО
1.4.	Взаимодействие с Центром занятости населения	Руководители ОО	постоянно	Привлечение в ОО педагогических работников, стоящих на учете в Центре занятости
1.5.	Заключение целевых договоров с ВУЗ на подготовку кадров	Комитет образования, образовательные организации	Май ежегодно	Подготовка педагогических кадров
<b>2</b>	<b>Меры социальной поддержки</b>			
2.1	Подготовка специалистов с высшим профессиональным педагогическим образованием	Комитет образования, образовательные организации	постоянно	Возможность привлечения молодых педагогов для работы в ОО на договорной основе при взаимной заинтересованности сторон

2.2.	Создание профильных педагогических классов	Комитет образования, ПСОШ №1, ПСОШ №2	До 01.09.2023 г.	Подготовка педагогических кадров из числа обучающихся
2.2.	Обеспечение выполнения мер социальной поддержки молодых специалистов	Комитет образования	постоянно	Возможность закрепления молодых педагогов в районе
<b>3.</b>	<b>Сокращение нагрузки работающих педагогических работников</b>			
3.1.	Организация внеурочной деятельности обучающихся через систему дополнительного образования	Комитет образования администрации МО Плавский район	постоянно	Снижение нагрузки педагогических работников
3.2.	Взаимодействие образовательных организаций в профильной и предпрофильной подготовке обучающихся	Комитет образования, образовательные организации	постоянно	Снижение нагрузки педагогических работников
<b>4. Информационная деятельность</b>				
4.1.	Реализация плана по информационному сопровождению деятельности системы образования района	Комитет образования	В течение всего периода	Повышение престижа профессии педагогов, рост имиджа системы образования
4.2.	Размещение информации об имеющихся вакансиях на сайтах комитета образования, образовательных организаций	Комитет образования, руководители ОО	В течение всего периода	Информирование населения