



**Руководителям
образовательных
организаций**

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ПЛАВСКИЙ РАЙОН

**КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ПЛАВСКИЙ РАЙОН**

301470, Тульская область,
г. Плавск, ул. Коммунаров, дом 43
Телефон 6-47-08, факс 2-25-93
E-mail: upr.obrazovanie @tularegion.org
15 марта 2023 года № 336

**Анализ эффективности принятых мер по обеспечению системы
профессионального развития педагогических работников
МО Плавский район в 2021-2022 учебном году**

Комитетом образования администрации муниципального образования Плавский район проведен анализ эффективности принятых мер по повышению эффективности механизмов управления качеством образования в образовательных организациях муниципального образования Плавский район по направлению «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников».

С 1 по 3 марта 2023 года комитет образования провел собеседование с руководителями образовательных организаций по вопросу предварительного комплектования педагогических и руководящих работников на 2023-2024 учебный год.

Вакансий руководителей образовательных организаций в МО нет. Отсутствует потребность в заместителях руководителей учреждений. Укомплектованность организаций руководящими работниками составляет 100% за счет сформированного комитетом образования кадрового резерва и продуктивной работы управленческой команды комитета образования.

Школы недостаточно укомплектованы учителями-предметниками. Заявлены вакансии следующих учителей:

- учителей русского языка и литературы – 5,44 ставки (98 часов);
- учителей математики – 7,77 ставки (140 часов);
- учителей географии – 3,66 ставки (66 часов);
- учителей химии и биологии – 3,33 ставки (60 часов);
- учителей иностранного языка – 3,55 ставки (64 часа);
- учителей истории и обществознания – 1,66 ставки (30 часов);
- учителей физической культуры – 1,44 ставки (26 часов).

Плавской средней школе №2 и Дому детского творчества требуются 3 педагога дополнительного образования. Муниципальной психолого-педагогической службе необходимы 2 логопеда, 1 психолог, 1 педагог-

организатор. Детской юношеской спортивной школе не хватает 4-х специалистов.

Часть вакансий педагогов закрывается через реализацию регионального проекта «PRO-стажер. Студент-учитель: старт педагогической карьеры». В Школы нашего района придут работать 2 студента выпускника.

В рамках анализа принятых мер в марте 2023 года был проведён мониторинг по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях МО Плавский район, по осуществлению профессиональной переподготовки по программам педагогической направленности, по поддержке молодых педагогов, реализации в образовательных организациях программ наставничества педагогических работников.

Анализ эффективности принятых мер по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях МО Плавский район

Анализом мониторинга оценки механизмов управления качеством образования в образовательных организациях муниципального образования Плавский район по направлению «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников» в 2021-2022 учебном году, проведенного с 18 мая 2022 года по 06 июня 2022 года, выявлено, что наличие вакантных должностей показали 9 (36%) образовательных организаций, 16 (64%) образовательных организаций показали отсутствие вакантных должностей.

Работа с кадрами в образовательных организациях МО Плавский район ведётся. Дефицит кадров не уменьшается.

В результате промежуточного мониторинга наличия вакантных должностей, проведённого в марте 2023 года, показали 13 (52%) образовательных организаций.

Вывод: Исходя из предоставленных данных, в районе наблюдается наибольшая потребность в учителях математики, русского языка и литературы, химии, биологии, учителях английского языка, педагогах-психологах.

Сокращению количества необходимых вакансий должна способствовать, проводимая работа по профориентации среди старшеклассников на педагогические профессии, осуществление адресной подготовки старшеклассников к поступлению на педагогические специальности, создание в 2023-2024 учебном году педагогических классов.

Однако целевые договоры, заключенные со студентами, в недостаточной мере решают проблему кадровой обеспеченности общеобразовательных организаций МО Плавского района, так как количество заключенных договоров по востребованным специальностям существенно ниже, чем выявленная кадровая потребность.

Оказывается социальная поддержка студентам, с которыми заключены целевые договора: компенсация за проезд к месту учебы и обратно.

Система работы по привлечению молодых педагогов в МО Плавский район пока не дает результатов. Некоторые учреждения имеют положительный опыт, рекомендованный для распространения в муниципалитете (МБОУ МО Плавский район «Молочно-Дворская СОШ»).

Анализ эффективности принятых мер по осуществлению профессиональной переподготовки по программам педагогической направленности

По итогам июньского мониторинга имели образование, соответствующее профилю занимаемой должности, педагоги:

- 80% и более в 17 (68%) образовательных организациях;

- 50% - в 4 (16%) образовательных организациях;

- 30% - в 2 (8%) образовательных организациях (МБОУ МО Плавский район «Горбачёвская СОШ», МБОУ МО Плавский район «Ольховская ООШ»);

- менее 30% - в 2 (8%) образовательных организациях (МБОУ МО Плавский район "ЦО №1"), МБДОУ "Детский сад "Родничок").

В общеобразовательных организациях МО Плавский район у 81,3% (170 чел.) учителей специальность по диплому совпадала с преподаваемым предметом. Соответственно, доля учителей, у которых специальность по диплому не совпадала с преподаваемым предметом, составляла 18,7% (39 чел.), из них прошли профессиональную переподготовку 79,5% учителей (31 чел.).

Отмечалось, что в сельских общеобразовательных организациях МО Плавский район доля учителей, специализация образования которых не соответствовала преподаваемому предмету по основной должности, была выше, чем в городских школах, и составляла 20,5%

Доля учителей сельских общеобразовательных организациях МО Плавский район, прошедших профессиональную переподготовку для основной должности, была намного выше (84,0%), нежели данный показатель в городских общеобразовательных организациях (64,3%).

На 1 марта 2023 года профессиональную переподготовку по программам менеджмента осуществили 35 из 38 (92%) руководителей общеобразовательных организаций. Прошли переподготовку 42 учителя из 190 (22%) по программам педагогической направленности.

Все 4 руководителя учреждений дополнительного образования имеют профессиональную переподготовку по программам менеджмента. 6 педагогов дополнительного образования из 24 (25%) обучились по программам педагогической направленности.

Дошкольные образовательные организации имеют лучшие показатели. Осуществили профессиональную переподготовку по программам менеджмента 14 руководителей из 14 (100%) и 31 педагогический работник из 100 (31%) по программам педагогической направленности.

Выводы: принятые меры по осуществлению профессиональной переподготовки по программам педагогической направленности являются эффективными.

Анализ эффективности принятых по реализации программ наставничества педагогических работников

Реализация Региональной модели института наставничества в образовательных организациях осуществляется через организацию сетевого взаимодействия на муниципальном уровне и уровне образовательных организаций.

Анализом мониторинга оценки механизмов управления качеством образования было выявлено, что в 24-х мероприятиях, направленных на организацию сетевого взаимодействия педагогов, на региональном и муниципальном уровнях участвовали педагоги из 15 образовательных организаций. Охват участием в названных мероприятиях составлял 60%.

На 1 марта 2023 года охват участия в мероприятиях составляет 65%.

В районе функционировало 18 методических объединений (320 чел.). Среди них имелись методические объединения библиотекарей и специалистов психологической службы. Работают методические объединения педагогических работников дошкольного образования, учителей, преподающих общеобразовательные предметы, за исключением МХК, экономики.

Методическими объединениями не были охвачены управленческие кадры, воспитательная работа, педагоги дополнительного образования.

Приказом комитета образования от 16.08.2022г. №189 «О назначении руководителей районных методических объединений и оплате их труда» создано 22 методических объединения и профессиональное сообщество, среди которых РМО педагогов дополнительного образования; классных руководителей; работников воспитательной сферы; руководителей образовательных организаций.

Осуществлен мониторинг эффективности систем наставничества педагогических работников в организациях муниципального образования Плавский район. Итоги мониторинга реализации Региональной модели института наставничества (РМИН) образовательными организациями представлены на сайте МКУ ДПО МО Плавский район «ЦНППМПР».

Меры, принятые по итогам мониторинга эффективны. 24 образовательные организации (96%) из 25 образовательных организаций:

- Назначили кураторов внедрения РМИН в ОО;
- Разработали и утвердили нормативные правовые акты: об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в Организации; об утверждении дорожной карты (плана мероприятий) по реализации положения о системе наставничества педагогических работников в Организации; о закреплении наставнических пар/групп;

- Заключили соглашения о сотрудничестве с другими образовательными организациями, с ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО», ЦНППМПР, социальными партнерами;
- Заключили дополнительные соглашения к трудовому договору с педагогическими работниками, выполняющими дополнительные работы по наставнической деятельности;
- Разработали и утвердили системы мотивации наставничества в соответствии с трудовым законодательством.

Только одна общеобразовательная организация не исполнила п. 3.2 - 3.4. приказа министерства образования Тульской области от 29 декабря 2021 года № 1727 .

На муниципальном уровне ежемесячно ведется работа с молодыми специалистами, функционирует «Школа молодого педагога». Сформирована муниципальная база наставников на сайтах ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО», МКУ ДПО МО Плавский район «ЦНППМПР». Ссылка-
<http://coso-plavsk.ru/wp-content/uploads/2023/03/%D0%9D%D0%90%D0%A1%D0%A2%D0%90%D0%92%D0%9D%D0%98%D0%A7%D0%95%D0%A1%D0%A2%D0%92%D0%9E-2023-%D0%93%D0%9E%D0%94-%D0%A1%D0%A1%D0%AB%D0%9B%D0%9A%D0%98.pdf>

Обучено 12 старших и 24 ведущих наставника из 12 общеобразовательных организаций, утвержденных приказом министерства образования от 20.09.2022 №1774. В 2023 году планируется обучение наставников из организаций дополнительного и дошкольного образования.

На региональном уровне проведено мероприятие обмена опытом по реализации модели наставничества в муниципалитете. В рамках реализации плана мероприятий в рамках Года педагога и наставника в МБОУ МО Плавский район «Волхонщинская СОШ» прошел региональный фестиваль «Педагогическая дегустация «Попробую урок на вкус» (ссылка на мероприятие - https://vk.com/club202649791?w=wall-202649791_708%2Fall).

По итогам аттестации кадров 16 ноября 2022 года проведен семинар для заместителей руководителей образовательных организаций по вопросу изучения модели аттестации 2023 года.

Организовано сетевое взаимодействие для образовательных организаций, не имеющих наставников. Участник регионального клуба «Наставник», учитель истории и обществознания МБОУ МО Плавский район «Волхонщинская СОШ», является наставником у учителя истории и обществознания МБОУ МО Плавский район «ПСОШ №1».

На сайте ЦНППМПР создана цифровая информационно-коммуникационная среда наставничества. Ссылка - <http://coso-plavsk.ru/%d0%bd%d0%b0%d1%81%d1%82%d0%b0%d0%b2%d0%bd%d0%b8%d1%87%d0%b5%d1%81%d1%82%d0%b2%d0%be/>

Выводы: Система наставничества в МО Плавский район эффективна. Некоторые учреждения имеют положительный опыт, рекомендованный для распространения в муниципалитете.

На основании приказа министерства образования Тульской области от 29 декабря 2021 года № 1727 «Об утверждении Региональной модели института наставничества для образовательных организаций и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, расположенных на территории Тульской области» все образовательные организации Плавского района реализуют названную модель, являющуюся важным элементом развития кадрового потенциала, способствующую непрерывному росту профессионального мастерства педагогических работников Плавского района.

**Председатель комитета
образования администрации
муниципального образования
Плавский район**

Е.В.Михайлова

Исп. Дедук Л.В.
Тел. 8 (48752) 6-53-11