

Тульская область
Муниципальное образование Плавский район
Собрание представителей

Решение

от 08 сентября 2011 г.

№ 31/222

**Об утверждении Положения о социальной помощи
молодым специалистам, направленным на работу в
муниципальные образовательные учреждения
муниципального образования Плавский район**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании статьи 41 Устава муниципального образования Плавский район Собрание представителей муниципального образования Плавский район **РЕШИЛО:**

1. Утвердить Положение о социальной помощи молодым специалистам, направленным на работу в муниципальные образовательные учреждения муниципального образования Плавский район (Приложение).
2. Признать утратившим силу решение Собрания представителей муниципального образования Плавский район от 24.09. 2010 № 20/145 «Об утверждении Положения о социальной поддержке молодых специалистов, направленных на работу в муниципальные образовательные учреждения муниципального образования Плавский район».
3. Опубликовать настоящее решение в газете «Плавская новь».
4. Решение вступает в силу со дня его опубликования.

Глава муниципального
образования Плавский район



А.В. Бородин

**Положение
о социальной помощи молодым специалистам, направленным на
работу в муниципальные образовательные учреждения
муниципального образования Плавский район.**

1. Настоящее Положение разработано на основе
 - Федерального закона от 06.10.2003 № 131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».
2. В целях настоящего Положения молодым специалистом муниципального образования Плавский район является выпускник среднего профессионального и высшего профессионального образования очной формы обучения, принятый на работу в муниципальные образовательные учреждения в течение первых 5-ти лет после окончания обучения.
3. Основными целями и задачами Положения являются:
 - совершенствование системы муниципальной поддержки педагогических работников муниципальных образовательных учреждений Плавского района;
 - осуществление деятельности по сохранению сети муниципальных образовательных учреждений;
 - развитие учительского потенциала, пополнение школ новым поколением учителей;
 - повышение мотивации к закреплению на рабочих местах педагогических работников;
 - удовлетворение потребностей образовательных учреждений в молодых специалистах.
4. Организационно- экономический и финансовый механизм реализации Положения:
 - социальная помощь молодым специалистам, направленным на работу в муниципальные образовательные учреждения, оказывается в форме ежемесячной выплаты;
 - социальная помощь выплачивается молодому специалисту по основному месту работы, работающему на 1 ставку в размере 1500 рублей, на 0,5 ставки – 750 рублей;
 - выплата социальной помощи осуществляется в течение 2-х первых лет работы в муниципальных общеобразовательных учреждениях;
 - основанием для выплаты является приказ по муниципальному образовательному учреждению о приеме на работу, диплом об окончании учебного заведения высшего или средне- профессионального образования по очной форме обучения;
 - размер социальной помощи работнику не увеличивается при нагрузке, превышающей одну ставку;
 - начисление социальной помощи производится за время, когда молодой специалист фактически не работал, но за ним в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации сохранялось место работы

(должность), (командировка, отпуск, в том числе без оплаты, по уходу за ребенком и др.);

- при переводе (перемещении) молодого специалиста на другую должность, не связанную с педагогической деятельностью, выплата ежемесячной помощи в размере, установленном для молодых специалистов прекращается;

- размер выплаты социальной помощи не учитывается при исчислении среднего заработка;

- средства бюджета муниципального образования Плавский район для выплаты социальной помощи ежемесячно целевым способом выделяются комитету образования администрации муниципального образования Плавский район;

- общий объем финансирования составляет ежегодно, меняется и зависит от количества поступающих на работу молодых специалистов.