

**Информация по муниципальным образованиям и рекомендации
руководителям образовательных организаций по результатам
проведенного мониторинга адаптации молодых специалистов в
региональной системе образования**

В качестве положительного опыта системной работы с молодыми специалистами можно привести следующие образовательные организации: МКОУ «Никольская ОШ №28» МО г. Ефремов, МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №38» МО г. Новомосковск, МБОУ «ЦО №32» и МБОУ «ЦО №7» МО г. Тула, ГПОУ ТО «Ясногорский технологический техникум».

В этих образовательных организациях молодым специалистам оказывается достаточная социальная и методическая поддержка, создаются возможности для профессионального роста.

МО г. Алексин

86,5% молодых специалистов с высшим педагогическим образованием.
Меры социальной поддержки молодым специалистам оказывает 81,3%
ОО.

Дополнительные меры по привлечению и закреплению молодых специалистов не практикуются:

- МБУДО «Дом детского творчества»;
- МБДОУ «ДС комбинированного вида №1»;
- МБДОУ «ДС комбинированного вида №19»;
- МБОУ «Авангардская СОШ №7»;
- МБОУ «Гимназия №18»;
- МБОУ «СОШ №1»;
- МБОУ «СОШ №2»;
- МБОУ «СОШ №3»;
- МБОУ «СОШ №5».

Никто из молодых специалистов не входит в кадровый резерв в г. Алексин.

Недостаточно продуманы формы контроля за профессиональным ростом молодых специалистов в МБОУ «Пушкинская ООШ №22».

МО Арсеньевский район

80,0% молодых специалистов с высшим педагогическим образованием.

Меры социальной поддержки молодым специалистам оказывает 66,7% ОО.

Дополнительные меры по привлечению и закреплению молодых специалистов не практикуются:

- МОУ «Арсеньевская СОШ»;
- МОУ «Литвиновская ООШ»;
- МОУ «Ясенковская ООШ».

МО Белевский район

27,3% молодых специалистов с высшим педагогическим образованием в МО Белевского района.

Меры социальной поддержки молодым специалистам оказывает 85,7% ОО.

Нет официально закрепленного наставника только в МОУ «Берёзовская СОШ».

Дополнительные меры по привлечению и закреплению молодых специалистов не практикуются:

- МБДОУ «Центр развития ребёнка – детский сад №5 «Колокольчик»;
- МОУ «Берёзовская СОШ»;
- МОУ «Болотская СОШ»;
- МОУ «Новодолецкая ООШ».

МО Богородицкий район

36,4% молодых специалистов имеют высшее педагогическое образование.

Меры социальной поддержки молодым специалистам оказывает 76,9% ОО.

Нет официально закрепленного наставника:

- МОУ СШ №25;
- МОУ ЦО №10.

Дополнительные меры по привлечению и закреплению молодых специалистов не практикуются:

- МДОУ «Детский сад №4 КВ»;
- МДОУ «Детский сад №7 КВ»;
- МОУ СШ №17;

- МОУ СШ №19;
- МОУ СШ №2;
- МОУ СШ №25;
- МОУ СШ №27;
- МОУ ЦО №10.

Никто из молодых специалистов не входит в кадровый резерв.

МО Веневский район

33,3% молодых специалистов с высшим педагогическим образованием.

Меры социальной поддержки молодым специалистам оказывает 80,0%

ОО.

Нет официально закрепленного наставника:

- МОУ «Веневский ЦО №2»;
- МОУ «Веневский ЦО №1»;
- МОУ «Козловская СШ»;
- МОУ «Прудитинский ЦО»;
- МОУ «Сетская ОШ»;
- МОУ «Урусовский ЦО».

Дополнительные меры по привлечению и закреплению молодых специалистов не практикуются:

- МОУ «Веневский ЦО №2»;
- МОУ «Веневский ЦО №1»;
- МОУ «Козловская СШ»;
- МОУ «Прудитинский ЦО»;
- МОУ «Сетская ОШ»;
- МОУ «Урусовский ЦО».

Молодые специалисты входят в кадровый резерв в МОУ ДОД «Веневская детско-юношеская спортивная школа» и МОУ «Веневский ЦО №2».

МО Воловский район

33,3% молодых специалистов с высшим педагогическим образованием.

Меры социальной поддержки молодым специалистам оказывает 100%

ОО.

Нет официально закрепленного наставника:

- МКУДО «Воловская детско-юношеская спортивная школа»;
- МКУДО «Воловский центр внешкольной работы»;
- МКОУ «ЦО п. Волово».

Дополнительные меры по привлечению и закреплению молодых специалистов не практикуются:

- МКУДО «Воловская детско-юношеская спортивная школа»;
- МКУДО «Воловский центр внешкольной работы»;
- МКОУ «Станционная СОШ».

Молодые специалисты входят в кадровый резерв:

- МКОУ «Станционная СОШ».

МО г. Донской

72,2% молодых специалистов с высшим педагогическим образованием.

Меры социальной поддержки молодым специалистам оказывает 58,3%

ОО.

Нет официально закрепленного наставника:

- МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №18»;
- МДОУ «Детский сад комбинированного вида №3»;
- МБОУ «СОШ №13»;
- МБОУ «СОШ №14»;
- МБОУ «Центр образования №3».

Дополнительные меры по привлечению и закреплению молодых специалистов не практикуются:

- МБДОУ «Детский сад комбинированного вида «№29»;
- МДОУ «Детский сад комбинированного вида №3»;
- МБОУ «СОШ №2»;
- МБОУ «СОШ №5»;
- МБОУ «СОШ №13»;
- МБОУ «Центр образования №3».

МО Дубенский район

26,7% молодых специалистов с высшим педагогическим образованием.

Меры социальной поддержки молодым специалистам оказывает 87,5%

ОО.

Нет официально закрепленного наставника:

- МКДОУ №2 п. Дубна;
- МКОУ «Дубенская СОШ»;
- МКОУ «Новопавшинская ООШ»;
- МКОУ «Протасовская ООШ».

Дополнительные меры по привлечению и закреплению молодых специалистов не практикуются:

- МБОУ «Воскресенская СОШ»;
- МКОУ «Гвардейская СОШ»;
- МКОУ «Новопавшинская ООШ»;
- МКОУ «Протасовская ООШ».

Молодые специалисты МКОУ «Надеждинская СОШ» входят в кадровый резерв.

МО г. Ефремов

60,0% молодых специалистов с высшим педагогическим образованием.
Меры социальной поддержки молодым специалистам оказывает 73,1% ОО.

Нет официально закрепленного наставника:

- МКОУ «Средняя школа №10».

Дополнительные меры по привлечению и закреплению молодых специалистов не практикуются:

- МКОУ «Средняя школа №10»;
- МКОУ «ЦО № 4»
- МКДОУ «Военногородской детский сад общеразвивающего вида»;
- МКДОУ «Детский сад №21 общеразвивающего вида»
- МКДОУ «Центр развития ребёнка - детский сад №13»;
- МКОУ «Военногородская СШ №18»;
- МКОУ «Гимназия»;
- МКОУ «Ключевская ОШ №24»;
- МКОУ «Лобановская СШ №11»;
- МКОУ «Медведская СШ №17»;
- МКОУ «СОШ №7»;
- МКОУ «СШ №1»;
- МКОУ «СШ №10»;
- МКОУ «СШ №3»;
- МКОУ «СШ №8»;
- МКОУ «ЦО №4»;
- МКОУ «ЦО №5»;
- МКОУ «Шиловская СШ №16».

Молодые специалисты входят в кадровый резерв:

- МКОУ «ЦО №5»;
- МКДОУ «Детский сад №5 комбинированного вида»;
- МКДОУ «Центр развития ребёнка - детский сад №14»;

— МКОУ «Никольская ОШ №28».

МО Заокский район

10,0% молодых специалистов с высшим педагогическим образованием.
30,0% молодых специалистов работают менее года.

Меры социальной поддержки молодым специалистам оказывает 66,7% ОО.

Нет официально закрепленного наставника:

- МКОУ «Дмитриевская ООШ»;
- МКОУ «Сосновская СОШ».

Дополнительные меры по привлечению и закреплению молодых специалистов не практикуются:

- МКОУ «Симоновская ООШ им. А.Ф. Щербатова»;
- МКОУ «Дмитриевская ООШ»;
- МКОУ «Сосновская СОШ».

Нет молодых специалистов, которые входят в кадровый резерв в Заокском районе.

МО Каменский район

20,0% молодых специалистов с высшим педагогическим образованием.

Меры социальной поддержки молодым специалистам оказывает 88,9% ОО.

Нет официально закрепленного наставника только в МКОУ «Языковская ОШ».

Дополнительные меры по привлечению и закреплению молодых специалистов не практикуются:

- МКУДОД «Каменская детская школа искусств»;
- МКОУ «Новопетровская СШ»;
- МКОУ «АСШ им. А.А. Кудрявцева»;
- МКОУ «Галицкая ОШ»;
- МКОУ «Кадновская СШ»;
- МКОУ «Молчановская СШ»;
- МКОУ «Новопетровская СШ»;
- МКОУ «Языковская ОШ».

Во всех учреждениях со стороны администрации контроль за корректностью заполнения документации молодыми специалистами осуществляется в достаточной мере.

МО Кимовский район

46,7% молодых специалистов с высшим педагогическим образованием.

Меры социальной поддержки молодым специалистам оказывает 63,6%

ОО.

Нет официально закрепленного наставника:

- МКДОУ д/с №8 общеразвивающего вида;
- МКОУ Дудкинская СОШ;
- МКОУ Казановская СОШ;
- МКОУ СОШ №4.

Дополнительные меры по привлечению и закреплению молодых специалистов не практикуются:

- МКОУ ДОД ЦВР;
- МКДОУ д/с №8 общеразвивающего вида;
- МКОУ Дудкинская СОШ;
- МКОУ Епифанская СОШ;
- МКОУ Казановская СОШ;
- МКОУ Новольвовская СОШ;
- МКОУ СОШ №1;
- МКОУ СОШ №3;
- МКОУ СОШ №4;
- МКОУ СОШ №5.

МО Киревский район

70,8% молодых специалистов с высшим педагогическим образованием.

Меры социальной поддержки молодым специалистам оказывает 90,5%

ОО.

Нет официально закрепленного наставника:

- МКОУ «Дедиловский центр образования»;
- МКОУ «Болоховский ЦО №1»;
- МКОУ «Дедиловский ЦО»;
- МКОУ «Киреевский ЦО №4».

Дополнительные меры по привлечению и закреплению молодых специалистов не практикуются:

- МКОУ «Дедиловский центр образования»;
- МКОУ «Шварцевский ЦО»;
- МКОУ «Киреевский д/с «Ромашка»;
- МКОУ «Болоховская ООШ №2»;
- МКОУ «Киреевский ЦО №1»;

- МКОУ «Киреевский ЦО №3»;
- МКОУ «Кузнецовская ООШ»;
- МКОУ «Липковская СОШ №2»;
- МКОУ «Оленский ЦО»;
- МКОУ «Присадская СОШ»;
- МКОУ «Шварцевский ЦО».

МО Куркинский район

Все молодые специалисты с высшим педагогическим образованием.
100% молодых специалистов работают от 1 года до 3 лет.

Меры социальной поддержки молодым специалистам оказывают 75,0%
ОО

Нет официально закрепленного наставника:

- МКУДО «Куркинский центр внешкольной работы»;
- МКОУ «Андреевская ООШ»;
- МОУ «Самарская СОШ».

Дополнительные меры по привлечению и закреплению молодых специалистов не практикуются:

- МКУДО «Куркинский центр внешкольной работы»;
- МОУ «Самарская СОШ».

Молодые специалисты не входят в кадровый резерв:

- МКУДО «Куркинский центр внешкольной работы»;
- МКОУ «Андреевская ООШ»;
- МКОУ «Куркинская СОШ №2»;
- МОУ «Самарская СОШ».

Дополнительные меры по привлечению и закреплению молодых специалистов не практикуются:

- МКУДО «Куркинский центр внешкольной работы»;
- МКОУ «Андреевская ООШ»;
- МОУ «Самарская СОШ».

Не реализуется система морального стимулирования молодых специалистов:

- МОУ «Самарская СОШ».

МО р.п. Новогуровский

В МКОУ «Новогуровская СОШ» работает 75,0% молодых специалистов с высшим педагогическим образованием и 25,0% – со средним

непедагогическим образованием. Большинство молодых специалистов 50,0% (2 чел.) работают от 1 года до 3 лет.

В МО р.п. Новогуровский всем молодым специалистам оказываются меры социальной поддержки.

Нет официально закрепленного наставника у 75,0% (3 чел.) молодых специалистов.

Дополнительные меры по привлечению и закреплению молодых специалистов в образовательном учреждении не практикуются.

МО г. Новомосковск

35,0% молодых специалистов с высшим педагогическим образованием. Меры социальной поддержки молодым специалистам оказывает 86,7% ОО.

Нет официально закрепленного наставника:

- МБУДО «Дворец детского (юношеского) творчества»;
- МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №21»;
- МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №53»;
- МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №11»;
- МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №25»;
- МБДОУ «ЦРР – Детский сад №37»;
- МКДОУ «Детский сад комбинированного вида №4»;
- МБОУ «Лицей»;
- МБОУ «СОШ №18»;
- МКОУ «Богдановская ООШ»;
- МКОУ «Озерковская НШ»;
- МКОУ «Правдинский ЦО».

Дополнительные меры по привлечению и закреплению молодых специалистов не практикуются:

- МБДОУ «Детский сад № 40 Ладоски»;
- МБДОУ «Детский сад № 50»;
- МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №21»;
- МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №58»;
- МКДОУ «Детский сад комбинированного вида №14» с. Спасское;
- МБОУ «Гимназия №1»;
- МБОУ «СОШ №15»;
- МБОУ «СОШ №17»;
- МБОУ «СОШ №18»;

- МБОУ «СОШ №20»;
- МБОУ «СОШ №25»;
- МБОУ «СОШ №5»;
- МБОУ «СОШ №6»;
- МБОУ «СОШ №8»;
- МБОУ «ЦО №1»;
- МБОУ «ЦО №11»;
- МБОУ «ЦО №23»;
- МБОУ «ЦО №4»;
- МКОУ «Богдановская ООШ»;
- МКОУ «Озерковская НШ»;
- МКОУ «Первомайский ЦО»;
- МКОУ «Ширинская СОШ».

Со стороны администрации учреждения контроль за корректностью заполнения документации молодыми специалистами осуществляется недостаточно в:

- МКОУ «Первомайский ЦО».

Недостаточное внимание к посещению молодыми специалистами занятий/внеклассных мероприятий опытных педагогов с целью получения методической помощи в:

- МКОУ «Озерковская НШ».

МО Одоевский район

28,6% молодых специалистов с высшим педагогическим образованием. Меры социальной поддержки молодым специалистам оказывает 100% ОО.

Нет официально закрепленного наставника:

- МКОУ «Рылёвская СОШ»;
- МКОУ «Стрелецкая ООШ».

Дополнительные меры по привлечению и закреплению молодых специалистов не практикуются:

- МКОУ «Одоевская СОШ имени В.Д. Успенского»;
- МКОУ «Левенская ООШ»;
- МКОУ «Рылёвская СОШ»;
- МКОУ «Стрелецкая ООШ».

Молодые специалисты входят в кадровый резерв:

- МКОУ «Одоевская СОШ имени В.Д. Успенского».

МО Плавский район

42,1% молодых специалистов с высшим педагогическим образованием.

63,2% молодых специалистов работают от 1 года до 3 лет.

Меры социальной поддержки молодым специалистам оказывает 84,6% ОО.

Нет официально закрепленного наставника:

— МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №1»;

— МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида «Пчёлка»;

— МБОУ «ЦО №4».

Дополнительные меры по привлечению и закреплению молодых специалистов не практикуются:

— МБУДО «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Доверие»;

— МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №1»;

— МБДОУ «ЦРР - детский сад «Теремок»;

— МБОУ «Горбачёвская СОШ»;

— МБОУ «Плавская СОШ № 2»;

— МБОУ «ЦО №1»;

— МБОУ «ЦО №3»;

— МБОУ «ЦО №4».

МО п.г.т. Славный

Все молодые специалисты с высшим педагогическим образованием, Меры социальной поддержки молодым специалистам не оказываются.

Нет официально закрепленного наставника:

— МКОУ «Средняя общеобразовательная школа МО Славный».

Дополнительные меры по привлечению и закреплению молодых специалистов не практикуются:

— МКОУ «Средняя общеобразовательная школа МО Славный».

МО Суворовский район

84,6% молодых специалистов с высшим педагогическим образованием.

Меры социальной поддержки молодым специалистам оказывает 100% ОО.

Дополнительные меры по привлечению и закреплению молодых специалистов не практикуются:

— МКОУ «Новочерепетская СОШ (ЦО)»;

— МКОУ «СОШ №1 (ЦО) г. Суворова».

В МО Суворовский район нет молодых специалистов, входящих в кадровый резерв.

МО Тепло-Огаревский район

31,6% молодых специалистов с высшим педагогическим образованием. Меры социальной поддержки молодым специалистам оказывает 60,0% ОО.

Дополнительные меры по привлечению и закреплению молодых специалистов не практикуются:

- МКДОУ «Детский сад №3 п. Теплое»;
- МКОУ «Алексеевская СОШ»;
- МКОУ «Нарышкинская СОШ»;
- МКОУ «Покровская СОШ»;
- МКОУ «Садоводческая НОШ»;
- МКОУ «СОШ №1 п. Теплое»;
- МКОУ «СОШ №2 п. Теплое».

Молодые специалисты входят в кадровый резерв:

- МКУДОД «Дом детского творчества»;
- МКДОУ «Детский сад №1 п. Теплое».

Недостаточное внимание к посещению молодыми специалистами занятий/внеклассных мероприятий опытных педагогов с целью получения методической помощи

- МКОУ «Нарышкинская СОШ».

МО г. Тула

69,1% молодых специалистов с высшим педагогическим образованием. Меры социальной поддержки молодым специалистам оказывает 84,3% ОО.

Нет официально закрепленного наставника:

- МБУДО «Центр детского творчества» (п. Ленинский);
- МБОУ «ЦО №14»;
- МБОУ «ЦО №17».

Дополнительные меры по привлечению и закреплению молодых специалистов не практикуются:

- МБУДО «Центр детского творчества» (п. Ленинский);
- МБОУ «ЦО №8»;
- МБОУ «ЦО №9»;
- МБОУ «ЦО №10 имени А.В. Чернова»;
- МБОУ «ЦО №14»;

- МБОУ «ЦО №16»;
- МБДОУ «ЦРР №5 «Мир детства»;
- МБДОУ «ЦРР – д/с № 6»;
- МБОУ «ЦО - гимназия №11»;
- МБОУ «ЦО №55 им. А.И. Миронова»;
- МБОУ «ЦО №25»;
- МБОУ «ЦО №29»;
- МБОУ «ЦО №30»;
- МБОУ «ЦО №35»;
- МБОУ «ЦО №36»;
- МБОУ «ЦО №39»;
- МБОУ «ЦО №40»;
- МБОУ «ЦО №43»;
- МБОУ «ЦО №46»;
- МБОУ «ЦО №49»;
- МБОУ «ЦО №50»;
- МБОУ «ЦО №54»;
- МБОУ «ЦО №3».

Молодые специалисты входят в кадровый резерв:

- МБОУ «ЦО №14»;
- МБОУ «ЦО №32»;
- МБОУ «ЦО - гимназия №11»;
- МБОУ «ЦО №55 им. А.И. Миронова»;
- МБОУ «ЦО №42»;
- МБОУ «ЦО №7»;
- МБОУ-Лицей №2.

Недостаточно продуманы формы контроля за профессиональным ростом молодых специалистов:

- МБОУ «ЦО №39».

МО Узловский район

65,9% молодых специалистов с высшим педагогическим образованием.
Меры социальной поддержки молодым специалистам оказывает 81,0%

ОО.

Нет официально закрепленного наставника:

- МБУДО «Детско-юношеская спортивная школа»;
- МКОУ «Центр образования №4»;

- МБОУ СОШ №59 им. Героя Советского Союза Д.А. Медведева;
- МКОУ СОШ №2;
- МКОУ СОШ №3.

Дополнительные меры по привлечению и закреплению молодых специалистов не практикуются:

- МКОУ «Центр образования Смородинский»;
- МДОУ «Детский сад №9»;
- МКДОУ «Детский сад комбинированного вида №10»;
- МБОУ «Лицей имени И.И. Федунца»;
- МБОУ «Гимназия»;
- МБОУ «ЦО №4»;
- МБОУ «СОШ №1»;
- МБОУ «СОШ №18»;
- МБОУ «СОШ №59 им. Героя Советского Союза Д.А. Медведева»;
- МКОУ «ЦО №12»;
- МКОУ «СОШ №3.

Молодые специалисты входят в кадровый резерв:

- МДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №37».

Недостаточное внимание к посещению молодыми специалистами занятий/внеклассных мероприятий опытных педагогов с целью получения методической помощи

- МБУДО «Детско-юношеская спортивная школа»;
- МАОУ «СОШ №61»;
- МКОУ «СОШ №2».

МО Чернский район

14,3% молодых специалистов с высшим педагогическим образованием. Меры социальной поддержки молодым специалистам оказывает 86,7% ОО.

Нет официально закрепленного наставника:

- МКДОУ «Велье-Никольский детский сад»;
- МКОУ «Русинская СОШ»;
- МКОУ «Чернская СОШ №1».

Дополнительные меры по привлечению и закреплению молодых специалистов не практикуются:

- МКОУДОД «Дом детского творчества»;
- МКДОУ «Велье-Никольский детский сад»;

- МКДОУ «Детский сад №3»;
- МКОУ «Большескуратовская СОШ»;
- МКОУ «Никольско-Вяземская СОШ»;
- МКОУ «Поповская СОШ»;
- МКОУ «Русинская СОШ»;
- МКОУ «Спартакoвская СОШ»;
- МКОУ «Чернская НОШ «Росинка».

МО Щекинский район

76,7% молодых специалистов с высшим педагогическим образованием. Меры социальной поддержки молодым специалистам оказывает 75,0% ОО.

Нет официально закрепленного наставника:

- МБОУ «Гимназия №1 - Центр образования»;
- МБОУ «Селивановская СОШ №28» - ЦО с. Селиваново
- МБОУ «Средняя школа №20»;
- МБОУ «Средняя школа №11»;
- МБОУ «Средняя школа №12»
- МБОУ «Средняя школа №13»
- МОУ «Ломинцевская средняя школа №22 им. Героя Советского Союза В.Г. Серегина»

Дополнительные меры по привлечению и закреплению молодых специалистов не практикуются:

- МБОУ «Гимназия №1 - Центр образования»;
- МДОУ «Детский сад №7»;
- МБОУ «Карамышевская СШ №25»
- МБОУ «Крапивенская средняя школа №24 им. Героя Советского Союза Д.А. Зайцева - ЦО с. Крапивна»;
- МБОУ «Лицей»;
- МБОУ «Селивановская СОШ № 28» - ЦО с. Селиваново;
- МБОУ «Советская средняя школа №2»;
- МБОУ «Сороченская основная школа №40»;
- МБОУ «Средняя школа №12»;
- МБОУ «Средняя школа №13»;
- МБОУ «Царевская основная школа №41»;
- МОУ «Ломинцевская средняя школа № 22 им. Героя Советского Союза В.Г. Серегина».

МО Ясногорский район

В образовательных учреждениях МО Ясногорский район работает 71,0% молодых специалистов с высшим педагогическим образованием.

Меры социальной поддержки молодым специалистам оказывает 76,9% учреждений.

Нет официально закрепленного наставника:

- МОУ «Боровковская ООШ»;
- МОУ «Фёдоровская ОШ».

Дополнительные меры по привлечению и закреплению молодых специалистов не практикуются:

- МОУ «Центр образования №1»;
- МДОУ «Детский сад компенсирующего вида №2»;
- МОУ «Денисовская СШ»;
- МОУ «Боровковская ООШ»;
- МОУ «ОШ» г. Ясногорска;
- МОУ «Санталовская СШ»;
- МОУ «СОШ №3 им. С.В. Ишеева»;
- МОУ «ЦО №1» г. Ясногорска
- МОУ «ЦО №2» г. Ясногорска.

В МО Ясногорский район нет молодых специалистов, входящих в кадровый резерв.

ГОУ ТО

В государственных образовательных учреждениях ТО работает 59,5% молодых специалистов с высшим педагогическим образованием.

Меры социальной поддержки молодым специалистам оказывает 75,0% учреждений.

Нет официально закрепленного наставника:

- ГОУ ДО ТО «Центр дополнительного образования детей»;
- ГОУДО ТО «Областной центр «ПОМОЩЬ»;
- ГОУ ТО «Суворовская начальная школа»;
- ГОУ ТО «Новомосковский областной центр образования»;
- ГОУ ТО «Барсуковская школа им. А.М. Гаранина»;
- ГОУ ТО «Первомайская кадетская школа»;
- ГОУ ТО «Суворовская начальная школа».

Дополнительные меры по привлечению и закреплению молодых специалистов не практикуются:

- ГОУДО ТО «Областной центр «ПОМОЩЬ»;
- ГОУ ТО «Ефремовская начальная школа»;
- ГОУ ТО «Суворовская начальная школа»;
- ГОУ ТО «Барсуковская школа им. А.М. Гаранина»;
- ГОУ ТО «Кимовская школа»;
- ГОУ ТО «Новомосковская школа для обучающихся ОВЗ»;
- ГОУ ТО «Суворовская начальная школа»;
- ГОУ ТО «Тульская школа для обучающихся с ОВЗ №4»;
- ГОУ ТО «Щёкинская школа для обучающихся с ОВЗ».

Недостаточно продуманы формы контроля за профессиональным ростом молодых специалистов:

- ГОУ ТО «Тульский областной центр образования».