

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ ПЛАВСКИЙ РАЙОН

КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ  
АМИНИСТРАЦИИ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ПЛАВСКИЙ РАЙОН

301470, Тульская область,  
г. Плавск, ул. Коммунаров, дом 43  
Телефон 6-47-08, факс 2-25-93  
E-mail: upr.obrazovanie@tularegion.org  
17.06. 2022 г. № 1278

**Руководителям  
образовательных  
организаций**

**Об итогах  
мониторинга эффективности деятельности  
руководителей образовательных организаций  
муниципального образования Плавский район**

Во исполнение приказа министерства образования Тульской области от 10.06.2022 № 1031 «О проведении мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, расположенных на территории Тульской области», в целях развития механизмов управления качеством образования на основании Методических рекомендаций по развитию механизмов управления качеством образования в 2022 году от 29.04.2022 комитетом образования администрации муниципального образования Плавский район был осуществлен названный мониторинг.

**Целями мониторинга** являлось: повышение качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций; развитие профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций; развитие механизмов обеспечения качества образования.

**Задачи мониторинга:**

формирование информационной основы для принятия обоснованных управленческих решений, направленных на повышение эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, расположенных на территории Тульской области;

выявление образовательных организаций с высокой эффективностью руководителей с целью распространения лучших практик;

своевременное выявление управленческих проблем и негативных тенденций в образовательных организациях с целью их последующего устранения;

диагностика профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций и создание адресных рекомендаций по их устранению;

содействие созданию адресных рекомендаций руководителям по развитию механизмов обеспечения качества образования в образовательном учреждении;

выявление дефицита резерва управленческих кадров на муниципальном уровне;

содействие формированию и подготовке школьных управленческих команд.

Мониторинг эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций проводился путем самооценки деятельности руководителей в соответствии показателями формы мониторинга. Руководители провели самооценку собственных результатов профессиональной деятельности, представили в комитет образования оценочные листы.

Оценка проводилась по **направлениям** (показателям): сформированность профессиональных компетенций руководителя образовательной организации; качество управленческой деятельности руководителя общеобразовательной организации; кадровый резерв руководителей муниципальных образовательных организаций; подготовка управленческих команд муниципального образования.

Приказом комитета образования от 24.05. 2022 №151 «Об организации работы по подготовке к проведению оценки механизмов управления качеством образования в МО Плавский район в 2022 году» утвержден состав рабочей группы по разработке, актуализации и обеспечению функционирования механизмов управления качеством образования. Члены рабочей группы рассмотрели объективность представленных сведений, внесли конструктивные замечания, основанные на объективных данных, провели внешнюю оценку эффективности деятельности руководителей. Итоги самооценки и внешней оценки отражены в протоколе заседания рабочей группы.

Членами рабочей группы выявлены проблемные направления для работы по повышению эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.

Результаты мониторинга эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций представлены в соответствии с формой представления информации органами местного самоуправления, осуществляющими управление в сфере образования.

Важнейшей составляющей сформированности профессиональных компетенций руководителей муниципальных образовательных организаций является повышение квалификации и переподготовка. Доля руководителей образовательных организаций, соответствующих требованиям к квалификации составляет 100%. Доля руководителей образовательных организаций, прошедших переподготовку по дополнительной образовательной программе «Менеджер» или «Государственное муниципальное управление» составляет 75%. Переподготовку прошли 36 руководителей из 48. Не прошли переподготовку 10 руководителей школ, 2

руководителя дошкольных организаций.

Курсы повышения квалификации проходят все 100 % руководителей образовательных организаций.

Доля руководителей образовательных организаций, принявших участие в образовательных мероприятиях: конференциях, семинарах в 2019-2021 годах составила на:

муниципальном уровне – 0,52 (52%);

региональном уровне – 0,29 (29%);

федеральном уровне – 0,064 (6,4%).

Доля руководителей образовательных организаций, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства в 2021-2022 годах составила на:

муниципальном уровне – 0,387 (38,7%);

региональном уровне – 0,29 (29%);

федеральном уровне – 0,064 (6,4%).

В муниципальном образовании нет руководителей образовательных организаций, имеющих ученую степень или статус эксперта.

Качество управленческой деятельности руководителей общеобразовательных организаций характеризуется прежде всего сформированностью внутренней системы оценки качества образования.

В 100% образовательных организаций Плавского района сформирована и функционирует внутренняя система оценки качества образования на основе региональной и муниципальной систем оценки качества образования.

В 100% образовательных организаций установлено отсутствие признаков необъективных образовательных результатов при проведении оценки качества образования на федеральном уровне.

58,3% образовательных организаций организуют проведение мониторинга школьного благополучия (школьного климата).

58,3% образовательных организаций имеют сформированную систему профилактики школьной неуспешности.

В 75 % образовательных организаций создана система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у обучающихся, реализуются программы по выявлению и развитию талантов у обучающихся.

В 42 % образовательных организаций организована реализация программ дополнительного образования детей на основе учета потребностей обучающихся.

Все образовательные организации реализуют рабочую программу воспитания – в 100% учреждений воспитательная работа носит системный характер.

25% организаций предоставили ссылки, подтверждающие участие в проекте «Билет в будущее». В действительности все 100% общеобразовательных организаций участвуют в проекте. Доля обучающихся охваченных проектом «Билет в будущее» от обучающихся от числа обучающихся в 6-11 классах составляет 62 %.

Комитет образования администрации МО Плавский район подготовку кадрового резерва осуществляет на основе кадрового резерва администрации муниципального образования Плавский район. Кадровый

резерв руководителей муниципальных образовательных организаций сформирован.

Назначения руководителей муниципальных образовательных организаций осуществляется на основе конкурсной системы.

Сформирована управленческая команда из числа руководителей образовательных организаций, заместителей руководителей, ведущих учителей муниципальных образовательных организаций. 20% руководителей образовательных организаций назначены на должность из кадрового резерва в 2020-2022 годах.

#### **Адресные рекомендации:**

##### **- руководителям образовательных организаций:**

1. Разработать план повышения уровня эффективности управления образовательной организацией;
2. Осуществить переподготовку руководителей и заместителей руководителей, не прошедших переподготовку по дополнительной образовательной программе «Менеджер» или «Государственное муниципальное управление», разработать индивидуальный образовательный маршрут;
3. Разместить сведения о переподготовке и повышении квалификации руководителей, в соответствии с Правилами размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-коммуникационной сети «Интернет» и обновления информации в образовательной организации, в полном объеме;
4. Повысить уровень участия в неформальном образовании (семинары, конкурсы);
5. Осуществлять проведение мониторинга школьного благополучия (школьного климата);
6. Сформировать систему профилактики школьной неуспешности.
7. Создать систему выявления, поддержки и развития способностей и талантов у обучающихся, реализовывать программы по выявлению и развитию талантов у обучающихся.
8. Реализовывать программы дополнительного образования детей на основе учета потребностей обучающихся;

##### **- центру непрерывного повышения профессионального мастерства**

1. Активизировать участие руководителей в неформальном образовании, в работе районного методического объединения «Школа руководителя»;
2. В 2022-2023 учебном году разработать положения о конкурсах профессионального мастерства руководителей, организовать проведение конкурсов профессионального мастерства руководителей.

Председатель комитета  
образования администрации  
МО Плавский район

Михайлова  
Елена  
Викторовна

Подписан: Михайлова Елена  
Викторовна  
DN: CN=Михайлова Елена Викторовна,  
O=Комитет образования  
администрации МО Плавский район,  
OU=Председатель комитета,  
E=opr.obrazovanie@tula-region.org, C=RU  
Основание: Я являюсь автором этого  
документа  
Местоположение: место подписания  
Дата: 2022.06.29 13:47:43+0300  
Foxit PDF Reader Версия: 11.2.1

Е.В.Михайлова

Исполнитель: Л.В.Дедук  
Тел:6-53-11

УТВЕРЖДЕНО  
протоколом заседания рабочей группы  
по разработке, актуализации и обеспечению функционирования  
механизмов управления качеством образования в  
Тульской области  
от « 24 » сентября 2022 года

**Справка о результатах мониторинга  
эффективности деятельности руководителей образовательных  
организаций, расположенных на территории Тульской области**

Мониторинг эффективности деятельности руководителей образовательных организаций проводился на основании приказа министерства образования Тульской области от 10.06.2022 № 1031 «О проведении мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, расположенных на территории Тульской области».

Цель мониторинга:

- повышение качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций;
- развитие профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций;
- развитие механизмов обеспечения качества образования.

Задачи мониторинга:

1. сбор, обработка и анализ показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, расположенных на территории Тульской области;
2. формирование информационной основы для принятия обоснованных управленческих решений, направленных на повышение эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, расположенных на территории Тульской области;
3. выявление образовательных организаций с высокой эффективностью руководителей с целью распространения лучших практик;
4. своевременное выявление управленческих проблем и негативных тенденций в образовательных организациях с целью их последующего устранения;
5. диагностика профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций и создание адресных рекомендаций по их устранению;

6. содействие созданию адресных рекомендаций руководителям по развитию механизмов обеспечения качества образования в образовательном учреждении;

7. выявление дефицита резерва управленческих кадров на муниципальном уровне;

8. содействие формированию и подготовке школьных управленческих команд.

Мониторинг проводился в период с 10 по 24 июня 2022 года.

При проведении мониторинга учитывались данные самообследования, информация, размещенная на официальных ресурсах в сети Интернет, личные дела руководителей государственных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Тульской области.

В исследовании приняли участие:

- руководители руководителей государственных образовательных организаций, подведомственных министерству образования Тульской области;

- руководители муниципальных образовательных организаций,

- органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования.

Сбор информации осуществлялся в системе БАРС Web-Свод (https://mk.tularegion.ru/culture), посредством анализа личных дел руководителей государственных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Тульской области.

Мониторинг проведен комиссией в следующем составе:

Терова	заместитель министра образования
Антонина Андреевна	Тульской области, председатель комиссии;
Сорокина	директор департамента образования,
Людмила Юрьевна	заместитель председателя комиссии;
Полякова	референт отдела развития педагогических
Алина Сергеевна	кадров и мониторинга управления ресурсами
	департамента образования, секретарь
	комиссии;
Волчкова	начальник отдела развития дошкольного,
Татьяна Анатольевна	общего, дополнительного образования и
	воспитания департамента образования;
Головина	референт отдела развития педагогических
Галина Владимировна	кадров и мониторинга управления ресурсами
	департамента образования;
Дагаева	начальник отдела развития педагогических
Татьяна Михайловна	кадров и мониторинга управления ресурсами

Клокова  
Анна Борисовна

департамента образования;  
главный советник государственно-правового  
комитета Тульской области (по  
согласованию);

Лунина  
Людмила Борисовна

главный консультант отдела развития  
дошкольного, общего, дополнительного  
образования и воспитания департамента  
образования.

Мониторинг проведен в отношении руководителей:

- 59 образовательных организаций, подведомственных министерству  
образования Тульской области;

- 715 муниципальных образовательных организаций, расположенных на  
территории 26 муниципальных образований.

1. Результаты мониторинга эффективности деятельности  
руководителей государственных образовательных организаций,  
подведомственных министерству образования Тульской области.

Средние значения показателей мониторинга эффективности  
деятельности руководителей государственных образовательных организаций,  
подведомственных министерству образования Тульской области  
представлены в таблице 1.

При анализе показателей качества управленческой деятельности  
руководителей государственных общеобразовательных организаций,  
подведомственных министерству образования Тульской области, оценка  
информации осуществлялась без учета учреждений общего образования  
системы УФСИН России по Тульской области.

Руководителям государственных образовательных организаций,  
подведомственных министерству образования Тульской области  
рекомендуется активизировать работу в части участия в мероприятиях,  
направленных на профессиональное развитие (конкурсы профессионального  
мастерства, образовательно - коммуникативные мероприятия).

2. Результаты мониторинга эффективности деятельности  
руководителей муниципальных образовательных организаций.

Анализ сформированности профессиональных компетенций  
руководителей муниципальных образовательных организаций представлен в  
таблице 2.

Анализ качества управленческой деятельности руководителей общеобразовательных организаций (ОО) представлен в таблице 3.

Анализ наличия кадрового резерва руководителей муниципальных образовательных организаций. Подготовка управленческих команд муниципального образования представлен в таблице 4.

Итоговая оценка мониторинга эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций представлена в таблице 5.

Руководителям муниципальных образовательных организаций рекомендуется активизировать работу в части формирования профессиональных компетенций, а также кадрового резерва руководителей муниципальных образований.

**Министр образования  
Тульской области**



**А.А. Шевелева**





Таблица 1

Средние значения результатов мониторинга эффективности деятельности руководителей государственных образовательных организаций, подведомственных министерству образования Тульской области

Наименование направления оценки/показателя		Оценка показателя (баллы (макс./мин.))	Среднее значение результата
1. Сформированность профессиональных компетенций руководителя образовательной организации		9/0	3,9
1.1.	Соответствие требованиям к квалификации	1/0	1
1.2.	Прохождение курсов повышения квалификации (профессиональной переподготовки) (с 2019 года по н/в)	1/0	1
1.5.	Участие в образовательных мероприятиях (конференции, семинары и т. д.) (с 2020 года по н/в)	3/0	1,8
1.5.1.	муниципальный уровень	1/0	0,5
1.5.2.	региональный уровень	1/0	0,7
1.5.3.	федеральный уровень	1/0	0,7

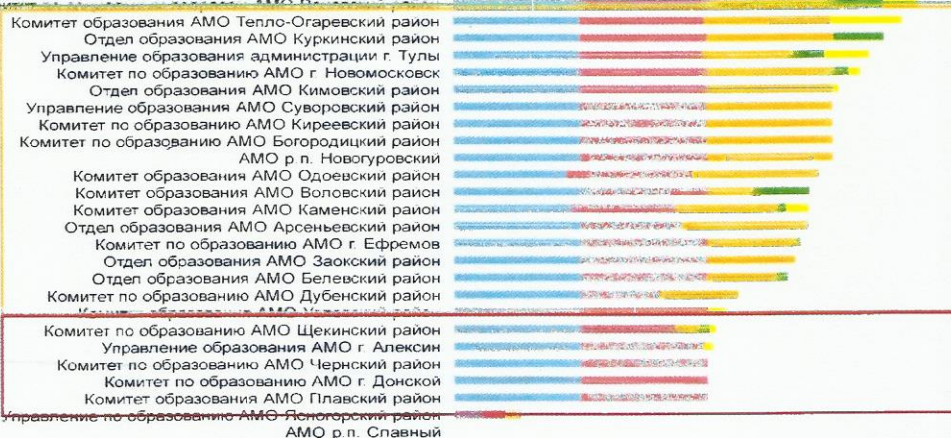
1.4.	Участие в конкурсах профессионального мастерства (с 2020 года по н/в)	3/0	0,8
1.4.1.	муниципальный уровень	1/0	0,2
1.4.2.	региональный уровень	1/0	0,5
1.4.5.	федеральный уровень	1/0	0,5
1.5.	Наличие статуса эксперта и т.п.	1/0	0,4
2. Качество управленческой деятельности руководителя общеобразовательной организации		7/0	6
2.1.	Сформирована объективная внутренняя система оценки качества образования	1/0	1,0
2.2.	Установлено отсутствие признаков необъективных образовательных результатов при проведении оценки качества образования на федеральном уровне	1/0	0,7
2.3.	Организовано проведение мониторинга благополучия (школьного климата) школьного	1/0	0,9
2.4.	Сформирована система профилактики школьной неуспешности	1/0	0,9
2.5.	Создана система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у обучающихся (реализуются программы по выявлению и развитию талантов у обучающихся)	1/0	0,7

2.6.	Организована реализация программ дополнительного образования детей на основе учета потребностей обучающихся	1/0	0,8
2.7.	Организована системная воспитательная работа	1/0	1
	Максимальное количество баллов	16	10,9

Таблица 2

Наименование органа местного самоуправления, осуществляющего управление в сф

1 Сформированность профессиональных компетенций руководителей муниципальных образовательных организаций

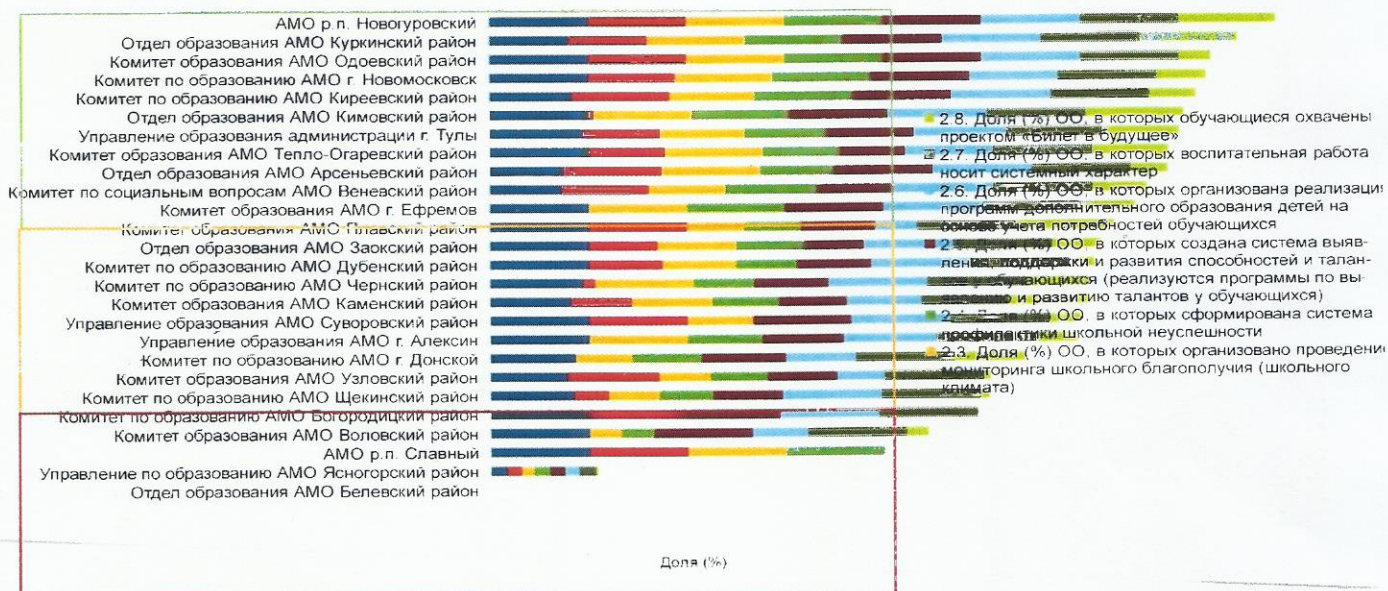


- 1.5 Доля (%) руководителей образовательных организаций, имеющих ученую степень, статус эксперта и т.п.
- 1.4 Доля (%) руководителей образовательных организаций, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства (2021-2022 годы)
- 1.3 Доля (%) руководителей образовательных организаций, принявших участие в образовательных мероприятиях (конференции, семинары и т.д.) (2019-2021 гг.)
- 1.2 Доля (%) руководителей образовательных организаций, прошедших курсы повышения квалификации (профессиональную переподготовку) (с 2019 года по н/в)
- 1.1 Доля (%) руководителей образовательных организаций, соответствующих требованиям к квалификации

Доля (%)

Таблица 3

2. Качество управленческой деятельности руководителей общеобразовательных организаций (ОО)



Наименование органами местного самоуправления, осуществляющими управление в сфере обр.

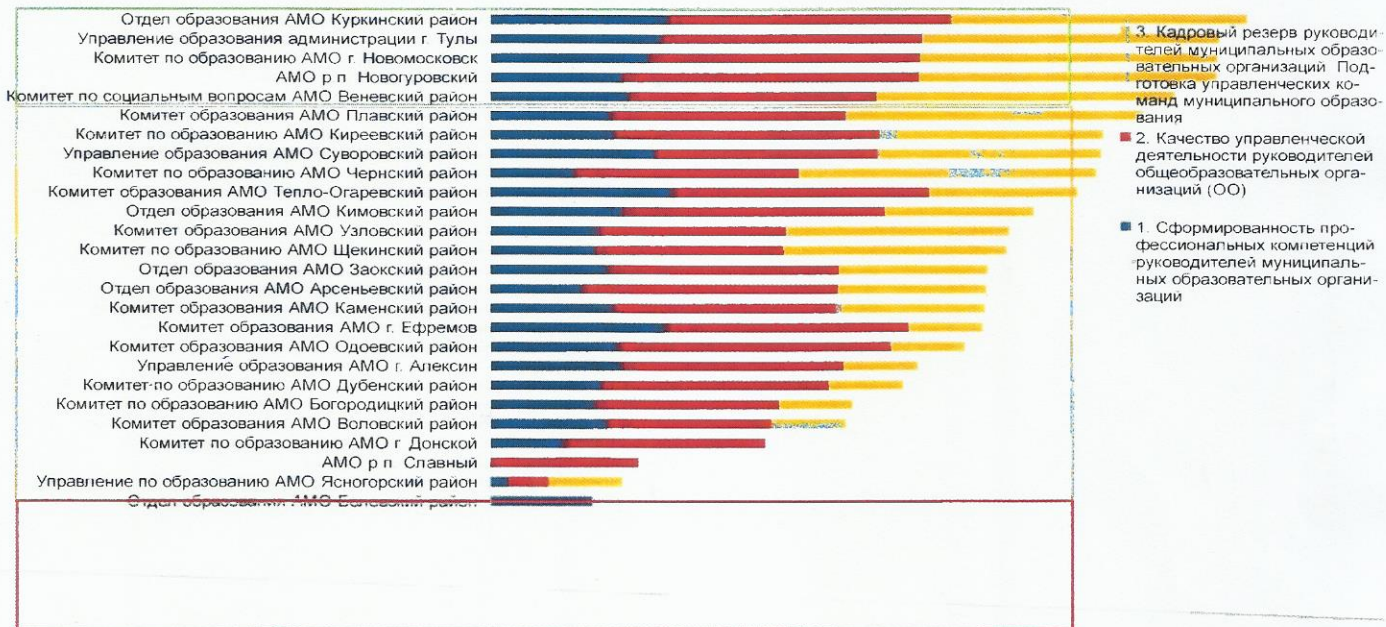
Доля (%)

Таблица 4



Таблица 5

Итоговая оценка



Наименование организани местного самоуправления, осуществляющими управление в сфере