



**КОМИТЕТ  
ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ПЛАВСКИЙ РАЙОН**

**ПРИКАЗ**

от «25» марта 2022г.

№101

**О внедрении региональной  
модели института наставничества для образовательных  
организаций и организаций, осуществляющих образовательную  
деятельность, расположенных на территории Тульской области»  
в образовательных организациях МО Плавский район**

На основании приказа министерства образования Тульской области от 29 декабря 2021 года № 1727 «Об утверждении Региональной модели института наставничества для образовательных организаций и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, расположенных на территории Тульской области»

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить:
  - план (дорожную карту) внедрения Региональной модели института наставничества для образовательных организаций и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, расположенных на территории Тульской области в образовательных организациях МО Плавский район (Приложение 1);
  - планируемые результаты (показатели эффективности) внедрения Региональной модели института наставничества для образовательных организаций и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, расположенных на территории Тульской области в образовательных организациях МО Плавский район (Приложение 2);
  - сроки проведения:
  - мониторинга исполнения п. 3.2 - 3.4. приказа министерства образования Тульской области от 29 декабря 2021 года № 1727 в подведомственных образовательных организациях до 01.05.2022;

- мониторинга эффективности систем наставничества педагогических работников в организациях муниципального образования Плавский район с 1 ноября по 1 декабря 2022 года.

2. Ответственность, за реализацию внедрения Региональной модели института наставничества для образовательных организаций МО Плавский район, возложить на МКУ ДПО МО Плавский район «ЦНППМПР» (директор Дедук Л.В.).

3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

**Председатель комитета  
образования администрации  
МО Плавский район**

**Е.В. Михайлова**

Исп.: Дедук Л.В.

Тел. 8 (48752) 6-53-11

**План мероприятий (дорожная карта) внедрения Региональной модели института наставничества для образовательных организаций и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, расположенных на территории Тульской области в образовательных организациях МО Плавский район**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Исполнители	Информационное сопровождение
<b>Нормативно – правовое регулирование внедрения Региональной модели института наставничества (далее – РМИН)</b>				
1	Назначение кураторов внедрения РМИН в ОО	До 01.04. 2022	Руководители ОО	Сайты ОО
2	Разработка и утверждение нормативных правовых актов Организации: об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в Организации; об утверждении дорожной карты (плана мероприятий) по реализации положения о системе наставничества педагогических работников в Организации; о закреплении наставнических пар/групп.	До 01.04. 2022	Руководители ОО	Сайты ОО
3	Заключение соглашений о сотрудничестве с другими образовательными организациями, с ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО», ЦНППМПР, социальными партнерами.	По мере необхо димост и.	Руководители ОО	Сайты ОО
4	Мониторинг исполнения п. 3.2 - 3.4. приказа министерства образования Тульской области от 29 декабря 2021 года № 1727 в подведомственных образовательных организациях.	До 01.05. 2022	Руководители ОО, МКУ ДПО МО Плавский район «ЦНППМПР	Сайты ОО

5	Мониторинг эффективности систем наставничества педагогических работников в организациях муниципального образования Плавский район.	С 01.11. 2022 по 01.12. 2022	Руководители ОО, МКУ ДПО МО Плавский район «ЦНППМПР»	Сайты ОО, ЦНППМПР
6	Разработка и утверждение системы мотивации наставничества в соответствии с трудовым законодательством.	До 01.09. 2022г.	Руководители ОО	Изменения в коллективный договор, положения об оплате труда, иные локальные нормативные акты
7	Заключение дополнительных соглашений к трудовому договору с педагогическими работниками, выполняющими дополнительные работы по наставнической деятельности.	До 01.09. 2022г	Руководители ОО	Дополнительные соглашения

**Наставничество как элемент непрерывного профессионального развития педагогов**

8	Работа с молодыми специалистами – «Школа молодого педагога»	Ежемесячно	МКУ ДПО МО Плавский район «ЦНППМПР», Руководители ОО, МБУ ДО МО Плавский район «ЦППМСП «Доверие»	План работы «Школы молодого педагога» Сайты ОО, ЦНППМПР
	Формирование муниципальной базы наставников	Май 2022	МКУ ДПО МО Плавский район «ЦНППМПР»	Сайт ЦНППМПР
9	Деятельность по адаптации педагогических кадров в новой организации.	По мере необходимости	Руководители ОО, МБУ ДО МО Плавский район «ЦПП и СП «Доверие»	План мероприятий (дорожная карта) Сайты ОО, ЦНППМПР
10	Обучение при введении новых технологий и инноваций.	По мере необходимости	Руководители ОО, МКУ ДПО МО Плавский район «ЦНППМПР»	План мероприятий (дорожная карта) Сайты ОО, ЦНППМПР
11	Обмен опытом между членами	По	Руководители	План мероприятий

	педагогического коллектива	мере необхо димост и	ОО	(дорожная карта) Сайты ОО, ЦНППМПР
12	Организацию работы с кадрами по итогам аттестации	По мере необхо димост и	Руководители ОО	План мероприятий (дорожная карта) Сайты ОО, ЦНППМПР
13	Организация сетевого взаимодействия для ОО не имеющих наставников.	По мере необхо димост и	Руководители ОО	Сайты ОО, ЦНППМПР
14	Создание цифровой информационно-коммуникационной среды наставничества.	До 01.09. 2022г	МКУ ДПО МО Плавский район «ЦНППМПР»	Сайт ЦНППМПР
15	Изучение, обобщение и распространение положительного опыта работы наставников, обмен инновационным опытом в сфере наставничества педагогических работников;	По мере необхо димост и	МКУ ДПО МО Плавский район «ЦНППМПР»	Сайт ЦНППМПР
16	Работа стажировочных площадок, сетевых сообществ, педагогических ассоциаций направленная на поддержку наставничества педагогических работников в ОО	Октябр ь, декабр ь 2022г., март 2023	МКУ ДПО МО Плавский район «ЦНППМПР», муниципальны й клуб «Педагог года»	Сайт ЦНППМПР
17	Тьюторское сопровождение ИОМ педагогических работников	По мере необхо димост и	МКУ ДПО МО Плавский район «ЦНППМПР»	Сайт ЦНППМПР
18	Выявление, систематизация, и диссеминация новых рациональных эффективных практик наставничества.	постоя нно	МКУ ДПО МО Плавский район «ЦНППМПР»	Сайт ЦНППМПР
19	Формирование системы методического сопровождения освоения программ ДПО с использованием ИОМ на основе выявленных дефицитов профессиональных компетенций	постоя нно	МКУ ДПО МО Плавский район «ЦНППМПР»	Сайт ЦНППМПР
20	Обеспечение условий для участия в программах ДПО, программах	По график	ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО	

	повышения профессионального мастерства наставников	у ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО»	ТО»	
21	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах ОО	По мере необходимости	МКУ ДПО МО Плавский район «ЦНППМПР»	
<b>Мониторинг и оценка результатов внедрения РМИН</b>				
22	Осуществление персонифицированного учета молодых педагогов	постоянно	МКУ ДПО МО Плавский район «ЦНППМПР»	
23	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	По планам ОО	ОО	Сайты ОО
24	Организация муниципального мониторинга программ наставничества (оценка качества реализации программ наставничества)	01.11.2022-01.12.2022	МКУ ДПО МО Плавский район «ЦНППМПР»	Сайт ЦНППМПР
25	Достижение целевых показателей внедрения РМИН	Декабрь 2024г.	МКУ ДПО МО Плавский район «ЦНППМПР»	Сайт ЦНППМПР

**Планируемые результаты (показатели эффективности) внедрения  
Региональной модели института наставничества для образовательных  
организаций и организаций, осуществляющих образовательную  
деятельность, расположенных на территории Тульской области  
в образовательных организациях МО Плавский район**

№ п/п	Наименование показателя	2022г.	2023.	2024.
1	Доля педагогических работников, участвующих в непрерывном профессиональном развитии, личностном развитии и самореализации педагогических работников	0,5	0,8	1
2	Доля молодых педагогов (со стажем до 3х-лет) вошедших в программу наставничества в роли наставляемого	0,07	0,1	0,1
3	Доля педагогических работников, закрепившихся в профессии молодых/начинающих педагогов (стаж от 3 до 5 лет)	0,1	0,15	0,2
4	Доля педагогических работников старшего возраста, вовлеченных в развитие профессиональных перспектив в условиях цифровизации образования	0,5	0,8	1
5	Доля ОО, осуществляемых методическое сопровождение системы наставничества	1	1	1
6	Доля ОО, реализующих цифровую информационно-коммуникативную среду наставничества	1	1	1
17	Доля ОО, участвующих в обмене инновационным опытом в сфере практик наставничества педагогических работников.	0,2	0,3	0,4
8	Доля ОО, повышающих уровень включенности молодых и начинающих педагогов в педагогическую деятельность и социально-культурную жизнь образовательной организации	0,2	0,4	0,6
9	Доля ОО, осуществляющих развитие личностного и педагогического потенциала работников всех категорий	1	1	1
10	Доля ОО, улучшивших психологический климат в ОО	0,5	0,6	0,7
11	Доля педагогических работников, отметивших повышение уровня удовлетворенности собственной работой и улучшение психологического состояния специалистов	0,5	0,6	0,7
12	Доля ОО, в которых отмечен рост числа специалистов, желающих продолжить свою работу в данном коллективе образовательной организации	0,5	0,6	0,7
13	Доля ОО, в которых отмечен качественный рост успеваемости	0,5	0,6	0,7
14	Доля ОО, в которых отмечено сокращение числа	0,5	0,6	0,7

	конфликтных ситуаций с педагогическим и родительским сообществами			
15	Доля ОО, в которых отмечено повышение научно-методической и социальной активности педагогических работников (написание статей, проведение исследований и т.д., широкое участие учителей в проектной и исследовательской деятельности, в конкурсах профессионального мастерства)	0,5	0,6	0,7
16	Доля ОО, упрочивших связи с педагогическими и иными образовательными организациями	0,2	0,3	0,4
17	Доля педагогов, сумевших преодолеть профессиональное выгорание, устранивших профессиональные и личностные затруднения, а также нашедших новые возможности профессионального развития и роста	0,2	0,3	0,4